



Estados Unidos de América
Junta Nacional de Relaciones del Trabajo



AVISO DE ELECCIÓN REVISADO

LAS INSTRUCCIONES PARA LOS EMPLEADOS QUE VOTAN POR EL CORREO DE LOS ESTADOS UNIDOS

OBJETIVO DE LA ELECCIÓN: Esta elección es para que los empleados que son elegibles para votar escojan a su representante, si hubiese alguno, con el fin de negociar colectivamente con el Empleador. (Fíjese en LA UNIDAD DE VOTACIÓN en este Aviso de Elección, de los empleados que son elegibles para votar). La mayoría de los votos válidos emitidos determinará los resultados de la elección. Solamente se puede celebrar una elección válida de representación dentro de un período de 12 meses.

PAPELETA DE VOTACIÓN SECRETA: La elección será por votación secreta a través del correo de los Estados Unidos bajo la supervisión del Director Regional de la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo (JNRT). Una muestra de la papeleta de votación oficial se muestra en la siguiente página de este Aviso. Los votantes podrán votar sin interferencia, restricción, ni amenaza. Los empleados elegibles para votar recibirán por correo, las *Instrucciones Para los Empleados que Votan por el Correo de los Estados Unidos*, una papeleta de votación, un sobre azul, y un sobre amarillo con su dirección y franqueo prepago.

REGLAS DE ELEGIBILIDAD: Los empleados elegibles para votar son aquellos que están definidos según la UNIDAD DE VOTACIÓN en la siguiente página, e incluye a los empleados que no trabajaron durante el período de la nómina designada porque estaban enfermos o en vacaciones, o estaban temporalmente descansados. En una elección conducida por correo, los empleados son elegibles si están en la UNIDAD DE VOTACIÓN durante el periodo de la nómina designada y también en la fecha que envían sus papeletas por correo. Los empleados que hayan renunciado o que hayan sido despedidos con causa desde el período de la nómina designada y quienes no hayan sido recontractados o reincorporados antes de la fecha de esta elección o, en una elección conducida por correo, antes de la fecha que envían su papeleta por correo, *no* son elegibles para votar.

IMPUGNACION DE LOS VOTANTES: Un agente de la Junta o un observador autorizado puede cuestionar la elegibilidad de un votante. Dicha impugnación debe de ser hecha al momento del conteo de las papeletas.

OBSERVADORES AUTORIZADOS: Cada parte puede designar un número igual de observadores, este número será determinado por la JNRT. Aquellos observadores (a) actúan como controladores en el área de votación y durante el conteo de los votos; (b) ayudan a identificar a los votantes; (c) impugnan a votantes y papeletas y (d) de otra forma asisten a la JNRT.

METODO Y FECHA DE LA ELECCIÓN

La elección será conducida a través del correo de los Estados Unidos. El viernes 3 de junio de 2022, a las 2:00 p.m. (Hora del Pacífico de Verano), las papeletas serán enviadas por correo por un(a) agente de la Región 28 de la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo a los empleados quienes trabajan en la unidad de negociación colectiva apropiada. Los votantes deben de firmar la parte de afuera del sobre en el cual la papeleta se regresa. Cualquier papeleta de votación recibida en un sobre que no esté firmado será automáticamente nula.

Aquellos empleados que creen que son elegibles para votar y que no recibieron una papeleta por correo, y también aquellos empleados que requieren un duplicado de la papeleta, deberán comunicarse de inmediato con la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo a más tardar antes de las 4:45 p.m. el martes, 14 de junio de 2022 ya sea llamando a la Oficina de la Región 28 al (602)640-2160 o a nuestra línea telefónica gratis 1-844-762-NLRB (1-844-762-6572).

Los votantes deben enviar las papeletas de tal manera que la oficina de la Región 28 de la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo las reciba antes del cierre de operaciones el viernes, 24 de junio de 2022. Para que sean válidas y contadas, las papeletas de votación retornadas deberán ser recibidas en la Oficina de la Región 28 antes del conteo de las papeletas.



Estados Unidos de América
Junta Nacional de Relaciones del Trabajo

AVISO DE ELECCIÓN REVISADO

**LAS INSTRUCCIONES PARA LOS EMPLEADOS QUE VOTAN POR
EL CORREO DE LOS ESTADOS UNIDOS**

UNIDAD DE VOTACIÓN

EMPLEADOS ELEGIBLES PARA VOTAR:

Todos los Asociados de Tienda a tiempo completo y a tiempo parcial regular empleados por el Empleador en sus instalaciones ubicadas en Phoenix, Arizona quienes fueron contratados por el Empleador durante el periodo de nómina que termina el sábado, 7 de mayo de 2022.

EMPLEADOS NO ELEGIBLES PARA VOTAR:

Todos los demás empleados, empleados de oficina, empleados profesionales, Lideres Asociados de Tienda, gerentes, guardias y supervisores, tal como se define en la Ley.

 <p>UNITED STATES OF AMERICA ESTADOS UNIDOS DE AMERICA National Labor Relations Board Junta Nacional De Relaciones Del Trabajo 28-RC-294474</p> 		
<p>OFFICIAL SECRET BALLOT PAPELETA SECRETA OFICIAL For certain employees of Para Ciertos Empleados De</p>		
<p>CATALINA HILLS BOTANICAL CARE, INC. d/b/a CURALEAF MIDTOWN</p>		
<p>Do you wish to be represented for purposes of collective bargaining by ¿Desea usted estar representado para los fines de negociar colectivamente por</p> <p>UNITED FOOD AND COMMERCIAL WORKERS UNION, LOCAL 99?</p>		
<p>MARK AN "X" IN THE SQUARE OF YOUR CHOICE MARQUE CON UNA "X" DENTRO DEL CUADRO DE SU SELECCIÓN</p>		
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center; vertical-align: middle;"> <p>YES SI</p> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> </td> <td style="width: 50%; text-align: center; vertical-align: middle;"> <p>NO NO</p> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> </td> </tr> </table>	<p>YES SI</p> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div>	<p>NO NO</p> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div>
<p>YES SI</p> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div>	<p>NO NO</p> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div>	
<p>DO NOT SIGN OR WRITE YOUR NAME OR INCLUDE OTHER MARKINGS THAT WOULD REVEAL YOUR IDENTITY. MARK AN "X" IN THE SQUARE OF YOUR CHOICE ONLY. If you make markings inside, or anywhere around, more than one square, return your ballot to the Board Agent and ask for a new ballot. If you submit a ballot with markings inside, or anywhere around, more than one square, your ballot will not be counted.</p> <p>NO FIRME O ESCRIBA SU NOMBRE O INCLUYA OTRAS MARCAS QUE REVELARÍAN SU IDENTIDAD. MARQUE UNA "X" EN EL CUADRADO DE SU ELECCIÓN SOLAMENTE. Si hace marcas dentro, o en cualquier lugar alrededor, en más de un cuadrado, devuelva su boleta al agente de la Junta y solicite una nueva boleta. Si presenta una papeleta con marcas en el interior, o en cualquier lugar alrededor, en más de un cuadrado, su papeleta no será contada.</p>		
<p>The National Labor Relations Board does not endorse any choice in this election. Any markings that you may see on any sample ballot have not been put there by the National Labor Relations Board. La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo no respalda a ninguna de las opciones en esta elección. Cualquier marca que se pueda ver en cualquier muestra de la papeleta no fue hecha por la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo.</p>		



Estados Unidos de América
Junta Nacional de Relaciones del Trabajo



AVISO DE ELECCIÓN REVISADO

LAS INSTRUCCIONES PARA LOS EMPLEADOS QUE VOTAN POR EL CORREO DE LOS ESTADOS UNIDOS

DERECHOS PARA EMPLEADOS – LA LEY FEDERAL LES DA EL DERECHO DE:

- Formarse, unirse o apoyar a una unión
- Escoger a representantes para que negocien de su parte con su empleador
- Actuar junto con otros empleados por beneficio y protección mutua
- Elegir no participar en ninguna de estas actividades protegidas
- En un Estado donde tales acuerdos son permitidos, la Unión y el Empleador podrán celebrar un acuerdo legal de protección sindical que requiera que los empleados paguen cuotas periódicas y cuotas de iniciación. Los no-miembros que informen a la unión de su objeción a que sus pagos sean usados con propósitos no representativos, podrán ser requeridos de pagar solo la porción de los costos de la unión por actividades representativas (tales como negociación colectiva, administración de contratos y resolución de quejas).

Es la responsabilidad de la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo proteger a los empleados en el ejercicio de estos derechos.

La Junta desea que todos los empleados que sean elegibles para votar estén completamente informados sobre sus derechos según la ley Federal y desea que ambos, El Empleador y las Uniones, sepan que se espera de ellos cuando se celebra una elección.

Si los agentes, tanto de las Uniones o del Empleador interfieren con sus derechos de tener una elección libre, justa, y honesta, la elección podría ser desestimada por la Junta. Cuando es apropiado, la Junta proporcionara otros recursos, tales como la reincorporación de los empleados despedidos por ejercer sus derechos, incluyendo el pago retroactivo por parte de los responsables de sus despidos.

Los siguientes son ejemplos de conductas que interfieren con los derechos de los empleados y puede resultar en la desestimación de la elección:

- Un empleador o la unión que amenace con la pérdida de trabajos o beneficios.
- Una de las partes capaces que promete u otorga promociones, aumento de sueldos, u otros beneficios para influenciar el voto del empleado.
- Un empleador que despide a empleados para desalentar o alentar la actividad de unión, o una unión que cause sus despidos para alentar la actividad de la unión.
- Dar discursos de campaña para congrega grupos de empleados en horas de trabajo, donde la asistencia es obligatoria, dentro del periodo de las 24 horas antes de que los centros de votación abran por primera vez, o que las papeletas de votación por correo sean despachadas.
- Un empleador o la unión que instigue prejuicios raciales o religiosos por medio de apelaciones inflamatorias.
- Una unión o un empleador que amenace a los empleados con fuerza física o violencia para influenciar sus votos.

La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo protege su derecho a una libre selección.

No se permitirán conductas inapropiadas. Se espera que todas las partes cooperen totalmente con esta Agencia para mantener los principios básicos de elecciones justas como es requerido por la ley.

Cualquier persona con preguntas sobre una elección puede contactar a la Oficina de la JNRT al (505)248-5125 o visitar la página web de la JNRT www.nlrb.gov para ser asistido.

